

ROZDZIAŁ I. Charakterystyka partnerstwa lokalnego

1. Nazwa LGD i forma prawna

Za wdrażanie Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność jest odpowiedzialne Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania AKTYWNI RAZEM wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000549944 w dniu 27 marca 2015 r.

2. Opis procesu tworzenia partnerstwa

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania AKTYWNI RAZEM zostało utworzone w dniu 16 grudnia 2014 roku.

Inicjatorem powstania Stowarzyszenia była Fundacja AKTYWNI RAZEM działająca jako Lokalna Grupa Działania i wdrażająca Inicjatywę Leader w latach 2006-2008 w ramach II Schematu Pilotażowego Programu Leader+ oraz w latach 2009-2015 w ramach Osi 4 Leader objętej Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Stowarzyszenie w ramach swej działalności czerpie i korzysta z doświadczenia, potencjału oraz relacji wypracowanych przez Fundację AKTYWNI RAZEM. Wśród członków nowej LGD większość członków stanowią partnerzy Fundacji, którzy uczestniczyli w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Nadwiślańskiego Pogranicza Mazowiecko-Kujawskiego w latach 2009-2015. W Stowarzyszeniu pracują pracownicy poprzedniej LGD. Stowarzyszenie dysponuje bardzo dobrym przygotowanym i doświadczonym zespołem osób, które będą pracowały przy wdrażaniu nowej LSR.

Lokalna Grupa Działania AKTYWNI RAZEM jest dobrowolnym, samorządnym i trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, o celach niezarobkowych.

Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego, w tym:

- a) władz publicznych, władz miejskich i innych instytucji publicznych,
- b) partnerów gospodarczych i społecznych
- c) mieszkańców, podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, w tym działających na rzecz ochrony środowiska, organizacji pozarządowych oraz podmiotów odpowiedzialnych za promowanie włączenia społecznego, równouprawnienia płci i niedyskryminacji.

Celami Stowarzyszenia są: zrównoważony rozwój obszarów wiejskich i małych miast objętych działaniem Stowarzyszenia, poprawa ich konkurencyjności jako miejsca zamieszkania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz aktywna, współdziałająca społeczność obszaru.

Dotychczasowe doświadczenia grupy/jej członków we wdrażaniu podejścia RLKS/Leader, w szczególności dotyczące realizacji projektów o zakresie podobnym do zakresu wsparcia przewidzianego w LSR.

Osoby zaangażowane w opracowanie i realizację LSR posiadają wieloletnie doświadczenie w tym zakresie, bowiem zajmowały się przygotowaniem i wdrażaniem LSR oraz obsługą organizacyjną LGD Fundacji AKTYWNI RAZEM już w Pilotażowym Programie Leader+ w latach 2006-2007. To właśnie, w dużej mierze, dzięki ich pracy Lokalna Grupa Działania Fundacja AKTYWNI RAZEM mogła z takim powodzeniem realizować swoje cele, przyczyniając się do społeczno-gospodarczego rozwoju obszaru Nadwiślańskiego Pogranicza Mazowiecko-Kujawskiego. Zakres zadań Biura Fundacji był bardzo szeroki. Obejmował nie tylko wszelkie obowiązki związane z przygotowaniem i wspieraniem procesu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (przygotowanie i złożenie wniosków o wybór Lokalnej Grupy Działania do realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Nadwiślańskiego Pogranicza Mazowiecko-Kujawskiego (LSR) w ramach Programu Leader na lata 2007-2015, przygotowywanie i przeprowadzanie naborów wniosków o przyznanie dofinansowania oraz przygotowywanie i obsługa posiedzeń Komisji Programowej, doradztwo w zakresie przygotowania wniosku o przyznanie pomocy na realizację operacji), ale także informowaniem o obszarze objętym LSR, prowadzeniem i aktualizacją strony internetowej LGD, opracowywaniem, przygotowaniem, drukiem oraz powielaniem i dystrybucją materiałów informacyjnych, zamieszczaniem materiałów informacyjnych w prasie, realizacją oraz współudziałem w organizacji wydarzeń promocyjnych, tworzeniem i obsługą baz danych, w szczególności baz informacji turystycznej, szkoleniem kadr biorących udział we wdrażaniu LSR oraz lokalnych liderów, realizacją różnych form aktywizowania społeczności lokalnej, kontaktami z członkami LGD i dużą liczbą

interesariuszy procesu społeczno-gospodarczego rozwoju obszaru, obsługą informacyjną Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Urzędu Marszałkowskiego, monitoringiem i bieżącą sprawozdawczością dotyczącą wdrażania LSR, funkcjonowania biura, aktywizacji i nabywania umiejętności oraz wdrażania projektów współpracy, a także bieżącą działalnością administracyjną Fundacji.

Doświadczenie Fundacji AKTYWNI RAZEM

Fundacja posiada znaczące doświadczenie we wdrażaniu projektów związanych z rozwojem obszarów wiejskich, podobnych do zakresu realizacji LSR. Ważniejsze projekty wymieniono poniżej.

- *Festiwal Folkloru i Kultury Ziemi Kujawskiej i Mazowieckiej* (6 edycji w latach 2006-2011). Festiwale były otwartymi imprezami mającymi na celu promocję dziedzictwa kulturowego ziemi kujawskiej i mazowieckiej
- Zadania ujęte w projekcie „*Metamorfoza regionu gąbińsko-włocławskiego*” objętym Zintegrowaną Strategią Rozwoju Obszarów Wiejskich Regionu Gąbińsko-Włocławskiego w ramach Schematu II Pilotażowego Programu Leader + w latach 2006-2007: *Od pomysłu do przemysłu, Terenowy System Informacji, Słomiane, gliniane, drewniane, malowane, Plener malarski, Festiwale i dożynki, Zielona energia, Rolnicy naturze, Koalicja na rzecz Wisły, Turystyka 2007 – na wakacje tylko do nas, Film promocyjny Malownicze Pojezierze, Komputer nie gryzie, Kto pyta nie błądzi*
- Międzynarodowe projekty współpracy realizowane w ramach PROW 2007-2013: „*ROOTS - Korzenie - Rozwój lokalny oparty na dziedzictwie kulturowym i przyrodniczym*” oraz „*TERRA - Turystyka dla ożywienia gospodarczego obszarów wiejskich*”
- Projekty ekologiczne dofinansowane z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska w Warszawie: „*Stworzenie potencjalnych miejsc lęgowych dla rybitw i mew na terenie Pojezierza Gostynińskiego*” i „*Aktywna ochrona ptaków wodno-błotnych na terenie Pojezierza Gostynińskiego*” oraz wydanie „*Ilustrowanej Księgi Ptaków Północno-Zachodniego Mazowsza*”.

Doświadczenie LGD Aktywni Razem w latach wdrażania PROW 2014-2020

Budżet LGD AKTYWNI RAZEM w latach 2016-2024, obejmujący wsparcie finansowe PROW, współpracę, koszty bieżące i aktywizację wyniósł 3 902 740,00 euro. W grudniu 2022 roku wartość podpisanych umów o przyznaniu pomocy w ramach działania 19.2 „Wdrażanie operacji w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju” przekroczyła 10 mln zł dla ponad 120 beneficjentów, w tym ponad 2 mln zł na 22 projekty grantowe dla ponad 240 grantobiorców.

Projekty grantowe zrealizowane/realizowane przez LGD:

- 1) *Rozwój oferty i infrastruktury rekreacyjnej* (8 zadań)
- 2) *Działanie edukacyjne i rozwojowe dla dzieci i młodzieży, w tym z grup defaworyzowanych* (10 zadań)
- 3) *Zachowanie, rozwój i promocja dziedzictwa kulturowego oraz rozwój infrastruktury kulturalnej obszaru Lokalnej Grupy Działania AKTYWNI RAZEM* (9 zadań)
- 4) *Kształcenie lokalnych liderów, kształcenie animatorów społecznych* (9 zadań)
- 5) *Organizacja tematycznych wydarzeń integracyjnych z aktywnym udziałem mieszkańców oraz wykorzystaniem animatorów społecznych* (16 zadań)
- 6) *Realizacja projektów współpracy podmiotów w obrębie sektorów i między nimi, w tym JST i NGO* (16 zadań)
- 7) *Promocja i rozwój wolontariatu, tworzenie grup samopomocy, tworzenie grup wsparcia; wsparcie psychologiczne i pedagogiczne grup defaworyzowanych, działania edukacyjne dotyczące zapobiegania i rozwiązywania problemów społecznych* (10 zadań)
- 8) *Integracja osób niepełnosprawnych ze społecznością lokalną (usuwanie barier architektonicznych)* (5 zadań)
- 9) *Archiwizacja społeczna, tworzenie i rozwój gminnych izb pamięci* (12 zadań)
- 10) *Rozwój imprez i innych instrumentów promujących dziedzictwo kulturowe obszaru LGD* (10 zadań)
- 11) *Szkolenie i zatrudnianie animatorów kultury, tworzenie i realizacja programów kulturalnych dla świetlic* (13 zadań)
- 12) *Organizacja forów tematycznych dotyczących innowacji społecznych, szkolenia tematyczne dotyczące innowacji społecznych, tematyczne wizyty studyjne* (10 zadań)

- 13) *Lokalne projekty współpracy dotyczące problemów społecznych, innowacyjne projekty pilotażowe dotyczące problemów społecznych* (10 zadań)
- 14) *Działania rozwijające kompetencje kluczowe, społeczne i obywatelskie mieszkańców* (15 zadań)
- 15) *Działania rozwijające kompetencje zawodowe mieszkańców* (19 zadań)
- 16) *Promocja ekonomii społecznej - opracowanie i dystrybucja informacji, szkolenia i wizyty studyjne* (10 zadań)
- 17) *Promocja lokalnych wyrobów spożywczych, artystycznych i rzemieślniczych* (10 zadań)
- 18) *Promocja rolnictwa ekologicznego i rolnictwa wspieranego przez społeczność, szkolenia, wizyty studyjne* (10 zadań)
- 19) *Konkursy, szkolenia, wizyty studyjne, wydarzenia w zakresie edukacji mieszkańców i podmiotów w tematyce ekologii i ochrony klimatu* (14 zadań)
- 20) *Realizacja projektów międzypokoleniowych* (11 zadań)
- 21) *Promocja młodzieży i grupy 50+ w środowisku pracy* (10 zadań)
- 22) *Realizacja materiałów i kampanii promujących całościowo ofertę turystyczną obszaru, opracowywanie nowych produktów turystycznych obszaru* (8 zadań)

Projekty współpracy zrealizowane/realizowane przez LGD:

- 1) Międzynarodowy projekt współpracy pn. *Dziedzictwo dla przyszłości*
- 2) Międzynarodowy projekt współpracy pn. *HESTIA - Culinary & Natural Heritage for Tourism and Identity / HESTIA - Dziedzictwo kulinarne i przyrodnicze dla turystyki i tożsamości*
- 3) Krajowy projekt współpracy pn. *MAZOWIECKIE MAZURY*
- 4) Krajowy projekt współpracy pn. *Mazowsze Płockie świetne na weekend*

Doświadczenie pozostałych partnerów LGD

Członkowie LGD, w szczególności samorządy i podmioty sektora społecznego i gospodarczego mają bogate doświadczenie w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, takie jak: projekty z zakresu aktywizacji zawodowej, projekty infrastrukturalne związane z budową dróg i sieci wodociągowych, projekty z zakresu kultury i tradycji regionu, projekty skierowane do dzieci i młodzieży, projekty z zakresu szkoleń informatycznych, projekty z zakresu turystyki i promocji regionu oraz projekty przyczyniające do wzrostu przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.

3. Ogólny opis struktury LGD.

W chwili powstania Stowarzyszenie liczyło 40 członków. Po 9 latach działalności liczba członków LGD wynosi 72.

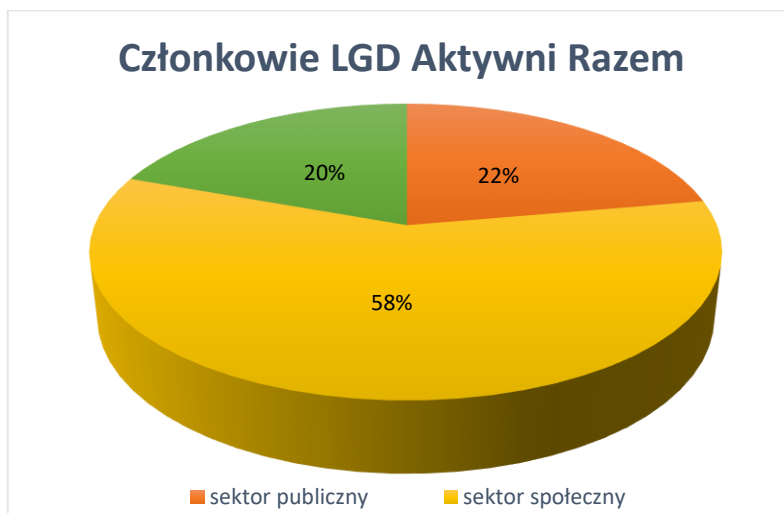
Krótką charakterystyką członków, skład reprezentatywny dla lokalnej społeczności

Członkami Stowarzyszenia reprezentującymi sektor publiczny (16 członków) są przedstawiciele: 12 miast i gmin, 2 powiaty, stowarzyszenie j.s.t., gminny ośrodek kultury i izba rolnicza. Sektor społeczny (42 członków) obejmujący mieszkańców reprezentowany jest przez fundację, stowarzyszenia, towarzystwa, klub sportowy, OSP, LOP, centra edukacji ekologicznej oraz mieszkańców z terenu LGD i osoby fizyczne spoza obszaru LGD posiadające wiedzę i doświadczenie z zakresu ochrony przyrody i agroturystyki. Sektor gospodarczy (15 członków) reprezentowany jest przez: przedsiębiorców z branży turystycznej, w tym agroturystycznej, przetwórstwa owoców i warzyw, firmy usługowe i produkcyjne, gospodarstwa rolne i sadownicze, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Stowarzyszenie zapewnia równomierny udział przedstawicieli kluczowych sektorów z obszaru LGD. Sektor publiczny reprezentują nie tylko jednostki samorządu terytorialnego szczebla gminnego, ale także powiatowego, a ponadto ich partnerstwo. Wysoka liczba przedstawicieli sektora społecznego wynika z wypracowanego na przestrzeni lat wysokiego poziomu widoczności LGD w środowiskach lokalnych LGD i doceniania jej roli i znaczenia, potwierdzonych jej dokonaniem. Sektor gospodarczy jest relatywnie liczny, biorąc pod uwagę jego specyfikę – firmy w Polsce niezbyt często angażują się w działania wykraczające poza ich bezpośrednie cele.

Co ważne, powyższy skład zapewnia także właściwą reprezentację lokalnej społeczności, w tym grup docelowych planowanych do realizacji w ramach LSR przedsięwzięć, które dotyczą w dużej mierze aktywizacji społecznej i zielonej gospodarki, w tym turystyki opartej na wykorzystaniu dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego obszaru LGD.

Wykres 3. Podział członków LGD AKTYWNI RAZEM na sektory



Wypracowane relacje między członkami LGD są oparte na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji. Zarówno w składzie Zarządu jak i Rady – organu decyzyjnego LGD reprezentowane są wszystkie sektory jak i społeczności gminne tworzące LGD. Składy te są od wielu lat akceptowane przez członków LGD, o czym świadczy ich ograniczona zmienność. Sprzyja temu efektywność działań obu ciał LGD - o czym świadczą dobre wyniki realizacji LSR LGD na przestrzeni ponad 15 lat. Wyniki te nie były by możliwe, bez skutecznej komunikacji. Obok standardowych narzędzi i kanałów (e-maile, informacje na stronie www, telefony), obejmuje ona liczne bezpośrednie kontakty członków Zarządu, Rady i pracowników Biura LGD nie tylko z członkami stowarzyszenia, ale też z lokalnymi społecznościami obszaru LGD. Są one realizowane między innymi przez uczestnictwo przedstawicieli tych ciał w lokalnych imprezach (z wykorzystaniem namiotu i stoiska LGD), organizację tematycznych wyjazdów studyjnych dla zainteresowanych mieszkańców), ale przede wszystkim – przez zorientowanie działań LGD AKTYWNI RAZEM na potrzeby lokalnych społeczności – realizację projektów grantowych, których liczba (22), pomimo ich olbrzymiej pracochłonności, jest udziałem tylko nielicznych polskich LGD.



Warsztaty w inkubatorze kuchennym



Kiermasz produktów lokalnych (wymienić na nasze stoisko)

Statut Stowarzyszenia potwierdza inkluzywny charakter działalności stowarzyszenia, zapewnia możliwość ciągłego rozszerzania składu o nowe grupy interesów, środowisk społecznych i zawodowych oraz poszerzenia reprezentacji

partnerstwa o przedstawicieli tych grup i środowisk, tak aby LGD w sposób ciągły mogło dostosowywać się do specyfiki lokalnej.

Zarząd liczy 11 osób. Statut w § 22 przewiduje kadencyjność organów stowarzyszenia.

Zarząd spotyka się najczęściej kilka razy w roku, ale częstotliwość spotkań uzależniona jest od ilości realizowanych działań bieżących i konieczności podejmowania decyzji (w nagłych sytuacjach stosowane jest też obiegowe podejmowanie decyzji). W posiedzeniach Zarządu biorą udział osoby reprezentujące wszystkie gminy należące do LGD, przedstawiciele komisji rewizyjnej i zaproszeni goście. Działania podejmowane przez LGD, jej partnerów i członków, komunikowane są za pośrednictwem strony internetowej, konsultowane za pomocą ankiet, wiadomości mailowych z ewentualną prośbą o przekazanie np. softysem czy zamieszczeniem na stronach internetowych, oraz z wykorzystaniem bezpośrednich kontaktów telefonicznych, a także social mediów. W LGD stosowane są różnorodne kanały komunikacji (nie tylko formalne), dobierane w zależności od rodzaju informacji, celu i docelowego odbiorcy. Członkowie LGD korzystają z możliwości zgłaszania swoich propozycji i inicjatyw zarówno podczas posiedzeń Zarządu, spotkań indywidualnych w biurze LGD, rozmów telefonicznych, rozmów w trakcie organizacji stoisk promocyjno-informacyjnych podczas wydarzeń kulturalnych w regionie oraz w formule oficjalnej podczas Walnego Zebrania Członków. Zgłaszane propozycje omawiane są w zależności od ich rodzaju podczas posiedzeń Zarządu, spotkań refleksyjnych/zespołów roboczych lub Walnego Zebrania Członków i wraz z uzasadnieniem przekazywane wnioskodawcom.

Zrealizowane przez ponad 15 lat działania LGD AKTYWNI RAZEM nie tylko przyczyniły się (w stopniu określonym otrzymanymi środkami finansowymi, ale - jak pokazują badania - znacznie większym niż analogiczne działania innych instytucji) do rozwoju gospodarczego i społecznego obszaru LGD, ale też poskutkowały włączeniem w proces rozwoju (poprzez dotacje dla podejmujących działalność gospodarczą i granty dla organizacji społecznych) osób i podmiotów dotychczas w nich nie uczestniczących. LGD jest też, na swoim obszarze, jedyną organizacją stanowiącą platformę efektywnej współpracy trzech sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego. Cechy te sprawiają, że rozwój społeczno-gospodarczy będący efektem dotychczasowych działań LGD AKTYWNI RAZEM ma charakter bardziej trwały (zrównoważony), gdyż w większym stopniu bazuje na wewnętrznym kapitale społecznym, który jednocześnie jest powiększany. Bazuje też na lokalnych zasobach przyrodniczych i kulturowych, co także jest cechą trwałego (zrównoważonego rozwoju).

Ponieważ rozwój jest procesem długotrwałym (w zasadzie ciągłym), istnieje potrzeba jego kontynuacji (w miarę możliwości z większymi środkami finansowymi) w kolejnym okresie programowania 2023-2027. Takie też są oczekiwania społeczne, rozbudzone przez dotychczasowe wsparcie umożliwiające zrealizowanie wielu wartościowych projektów, wielokrotnie artykułowane przez mieszkańców w kontaktach z LGD.

Aby wyjść im naprzeciw, LGD AKTYWNI RAZEM planuje wielokierunkowe działania aktywizujące społeczny i gospodarczy potencjał obszaru przy jednoczesnej ochronie jego zasobów przyrodniczych i kulturowych. Złożą się na nie m.in.: kampania informacyjna oparta na stałym dwukierunkowym przepływie informacji, różnorodne działania aktywizujące i rozwijające kapitał społeczny - m.in. konkursy w ramach projektów grantowych, projekty własne przybliżające społeczności obszaru istotne dla jej rozwoju zagadnienia, wizyty studyjne o charakterze integracyjnym, motywacyjnym i edukacyjnym - pozwalające poznać dokonania innych społeczności, ale też dające mieszkańcom obszaru i członkom LGD możliwość (czas i miejsce) interakcji o charakterze merytorycznym. Efektywnym, instrumentem komunikacji, edukacji i motywacji, a przez to pogłębiającym zaangażowanie zarówno członków LGD jak i lokalnej społeczności we wdrażanie LSR, będą artykuły w wydawanych lokalnie gazetkach/prasie/mediach internetowych (wydania tradycyjne papierowe i elektroniczne) informujące o bieżących i planowanych działaniach LGD, przybliżające procesy i zjawiska, ważne z punktu widzenia społeczno-gospodarczego rozwoju lokalnego (np. zmiany klimatyczne, zielona gospodarka, gospodarka obiegu zamkniętego, bioróżnorodność itp.) oraz prezentujące dobre praktyki, mogące być inspiracją dla społeczności obszaru LGD AKTYWNI RAZEM. Artykuły te, będąc dla społeczności obszaru źródłem informacji o aktywności LGD, będą instrumentem działań na rzecz pozyskania nowych członków.

Dodatkowym kanałem służącym pogłębianiu współpracy i zaangażowania członków będzie wykorzystanie kanałów komunikacji elektronicznej (social media, system powiadamianie sms) w celu powiadamiania o bieżących działaniach LGD oraz jej członków i partnerów (zsięciowanie organizacji i podmiotów).

Innym instrumentem angażowania zarówno członków jak i mieszkańców w realizację LSR będą (w ramach projektów grantowych lub własnych) tematyczne fora, dotyczące zagadnień objętych LSR LGD AKTYWNI RAZEM i organizowane z zaangażowaniem członków LGD. Będzie to instrument motywacyjny, edukacyjny, ale także służący identyfikacji podmiotów mogących realizować założone w LSR kierunki działań.

4. Ogólna informacja o składzie organu decyzyjnego.

Rada - organ decyzyjny LGD liczy **15 członków**. Zasady poszerzania składu Rady reguluje § 14 Statutu. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji i ustalanie kwoty wsparcia oraz, w stosownych przypadkach, przedkładanie wniosków do podmiotu odpowiedzialnego za ostateczną weryfikację kwalifikowalności przed ich zatwierdzeniem.

Podstawowym obowiązkiem członków Rady jest bezstronność i rzetelność w ocenie wniosków o przyznanie pomocy w ramach realizacji LSR.

Za przesłanki świadczące o możliwym braku bezstronności bądź konflikcie interesów uznaje się:

- a) pozostawanie z wnioskodawcą w związku małżeńskim oraz w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo zwiążanie z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, lub współwłasności, zależności służbowej lub
- b) ubieganie się przez członka organu decyzyjnego o wybór jego operacji bądź operacji z urzędu/instytucji, w którym pracuje w ramach wdrażania LSR, a także w przypadku gdy członek Rady jako osoba fizyczna reprezentuje przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę.

Skład Rady oraz podejmowane przez nią uchwały muszą spełniać następujące wymogi:

- a) ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu nie mogą mieć więcej niż 49% praw głosu,
- b) co najmniej połowę członków Rady stanowią podmioty lub przedstawiciele reprezentujący: partnerów gospodarczych i społecznych oraz mieszkańców, podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, w tym działające na rzecz ochrony środowiska, organizacje pozarządowe oraz podmioty odpowiedzialne za promowanie włączenia społecznego, równouprawnienia płci i niedyskryminacji,
- c) co najmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru operacji pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi.

Skład Rady zapewnia, że proces decyzyjny nie będzie zdominowany przez władze publiczne ani żadną z grup interesów. Członkami Rady są przedstawiciele wszystkich sektorów.

Skład organu decyzyjnego przedstawia się następująco:

- sektor publiczny – %
- sektor społeczny – %
- sektor gospodarczy – ... %

W składzie organu decyzyjnego znajduje się:

5. Zwięzła charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym.

Władzami Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Rada, Zarząd i Komisja Rewizyjna. Nie można jednocześnie łączyć pełnienia funkcji w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej oraz Radzie.

Decyzje organów władzy Stowarzyszenia podejmowane są w postaci uchwał. W głosowaniach biorą udział członkowie zwyczajni Stowarzyszenia. Proces decyzyjny opiera się o naczelną zasadę quorum, rozumianego jako obecność co najmniej połowy członków (reprezentowanych członków zwyczajnych organów decyzyjnych LGD – Walnego Zebrania Członków, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady) uprawnionych do głosowania w trakcie obradowania tych organów. Taka liczebność pozwala na podejmowanie większości decyzji w głosowaniu jawnym

zwykłą większością głosów bez uwzględniania głosów wstrzymujących się. W głosowaniu w Radzie, Zarządzie i Komisji Rewizyjnej w przypadku równości głosów decyduje głos przewodniczącego (prezesa) danego organu. Wyjątkiem od tej reguły jest podejmowanie decyzji (uchwał) w sprawie odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia, z uwzględnieniem treści § 25 statutu, wymaga większości kwalifikowanej 2/3 głosów bez uwzględnienia głosów wstrzymujących się. Z kolei w przypadku podejmowania decyzji przez Radę LGD ani władze publiczne, ani żadna z grup interesu (sektora) nie może posiadać więcej niż 49% prawa głosu.

Koordynowaniem prac organów decyzyjnych LGD zajmuje się Biuro LGD. Organy decyzyjne LGD wybierane są spośród członków LGD potwierdzając zasadę partycypacyjnego charakteru LGD. Potwierdza ją także zasada inicjatywy uchwałodawczej, którą ma każdy członek organów decyzyjnych LGD.

W Stowarzyszeniu LGD AKTYWNI RAZEM organem odpowiedzialnym za podejmowanie decyzji w sprawie wyboru operacji jest Rada Stowarzyszenia. Członkowie Rady stanowią w części osoby, które pełniły tę funkcję w okresie programowania 2007-2013 oraz 2014-2020 i posiadają doświadczenie w zakresie oceny i wyboru wniosków o przyznanie pomocy.

LGD AKTYWNI RAZEM znaczącym, potwierdzonym przez dotychczasowe wyniki, potencjałem w zakresie zarządzania procesem realizacji LSR. Składają się nań: spełniający wymogi ustawowe potencjał instytucjonalny – jako warunek konieczny, ale nie wystarczający. Uzupełnieniem tego potencjału, spełniającym wymogi merytoryczne jest kapitał ludzki LGD AKTYWNI RAZEM: wieloletnie, różnorodne doświadczenie Zarządu, Biura, Rady i członków LGD, bardzo dobra znajomość obszaru, zrozumienie procesów lokalnego rozwoju społecznego i gospodarczego. Efektywnej realizacji LSR służy też dobra, wieloletnia współpraca z członkowskimi jednostkami samorządu terytorialnego, jak również dobre relacje i doświadczenia ze współpracy z szeregiem instytucji i organizacji z obszaru LGD, m.in.: Muzeum Mazowieckim /Skansenem Osadnictwa Nadwiślańskiego (utworzonym z inicjatywy i przy wsparciu środkami LGD), Stowarzyszeniem Ekologiczno-Kulturalnym „Ziarno” w Grzybowie, Nadleśnictwem Łąck, Gostynińsko-Włocławskim Parkiem Krajobrazowym, Brudzeńskim Parkiem Krajobrazowym, Zespołem Szkół w Gąbinie, samorządami, wytwórcami lokalnego przetwórstwa, przedstawicielami branży turystycznej, twórcami ludowymi, kołami gospodyń wiejskich i innych organizacji społecznych regionu, będących Grantobiorcami zrealizowanych projektów grantowych. Zbudowanie tych relacji było możliwe dzięki sprawnemu, z dużym udziałem bezpośrednich kontaktów, systemowi komunikacji - między organami, członkami LGD, jak i ze społecznością obszaru. Duże znaczenie dla sprawniej realizacji LSR mają także: doświadczenie Biura LGD we współpracy z instytucją pośredniczącą, doświadczona Rada oraz sprawny, sprawdzony system oceny projektów (OMIKRON).

6. Wskazanie dokumentów regulujących funkcjonowanie LGD.

Podstawowe dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD to:

- statut (określa cele LGD i sposób ich realizacji, podstawę prawną działalności, zasady działania i funkcjonowania, informacje o członkach LGD oraz ich prawach i obowiązkach, określa władze LGD wraz z ich kompetencjami a także zapisy dotyczące majątku LGD),
- regulamin pracy Zarządu (określa skład i kompetencje Zarządu, sposób reprezentowania i kierowania jego pracami, procedurę podejmowania decyzji, w tym uchwał oraz zasady obejmujące zarządzaniem środkami finansowymi LGD),
- regulamin pracy Biura (określa zasady funkcjonowania Biura, ramowy zakres działania, kompetencje Dyrektora Biura i pracowników biura, organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników, a także inne postanowienia związane z działalnością biura Stowarzyszenia),
- instrukcja kancelaryjna Biura,
- polityka rachunkowości,
- regulamin postępowania w sprawach zamówień,
- polityka bezpieczeństwa,
- regulamin pracy Rady Stowarzyszenia,

- procedury wyboru grantobiorców, operacji własnych i operacji realizowanych przez podmioty inne niż LGD,
- plan szkoleń członków Rady.

Powyższe dokumenty zapewniają przejrzystość i jawność funkcjonowania i podejmowania decyzji przez LGD.

Walne Zebranie Członków uchwała: Statut; Lokalną Strategię Rozwoju oraz ramowe kryteria wyboru operacji; kierunki i program działania Stowarzyszenia, w tym kierunki Lokalnej Strategii Rozwoju; regulamin obrad Walnego Zebrania Członków oraz regulaminy innych władz Stowarzyszenia; zasady wykluczania lub zmiany członka Rady w przypadku występowania powiązań z projektem (lub jego wnioskodawcą) ocenianym przez Radę lub innych okoliczności budzących uzasadnione wątpliwości co do bezstronności i obiektywizmu członka Rady w zakresie oceny wniosków dokonywanej przez Radę.

Do kompetencji Zarządu należy: uchwalanie zmian LSR oraz kryteriów wyboru operacji zgodnie z przyjętymi przez Walne Zebranie Członków kierunkami LSR wynikających z wezwań Instytucji Zarządzającej, Instytucji Wdrażającej, wyników monitoringu, ewaluacji i oceny własnej wdrażania LSR lub wynikających ze zmian aktów prawnych i innych dokumentów dotyczących wdrażania Podejścia Leader w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich; opracowanie, uchwalanie i zmienianie regulaminów obowiązujących w Stowarzyszeniu z wyłączeniem regulaminów zastrzeżonych do kompetencji innych władz. Wyżej wymienione dokumenty regulują między innymi takie kwestie jak zasady zwoływania i organizacji posiedzeń organów, sposób powoływania organów i możliwości kandydowania do nich przez członków Stowarzyszenia, zasady w zakresie określania kworum i systemu głosowania, zasady protokołowania posiedzeń oraz szczegółowo regulują sprawy związane z wykonywaniem zadań przewidzianych dla poszczególnych organów bądź biura LGD.